

Job- og personprofil for vores nye PPR leder i Solrød Kommune

Den følgende job- og personprofil indeholder en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som vores nye PPR leder vil stå overfor (jobprofil) og de kompetencer, som Solrød Kommune forventer, at vores nye PPR leder har (personprofilen).

Som vores nye PPR leder får du ledelsesansvar for en samlet PPR funktion med fagligt dygtige medarbejdere, som har fokus på kerneopgaven: At hjælpe børn og unge til den bedst mulige udvikling ud fra deres egne forudsætninger, og at skabe sammenhæng i tilbuddene om rådgivning og behandling til den enkelte familie.

Det specialiserede 0-18 års område er i gang med en spændende udvikling i Solrød Kommune, hvor der er fokus på faglig og økonomisk styring og herunder kvalificere tidlige indsatser, følge op på fastsatte målsætninger, udvikle mellemformer og udvikle støtteindsatser som samtidig understøtter at barnet/den unge kan forblive en del af fællesskabet. Du får som PPR leder en central rolle i det udviklings- og implementeringsarbejde.

Solrød Kommune har samtidig sat et arbejde i gang med at udvikle og styrke ledelsesinformation på fagområderne. Formålet er at understøtte lederes og medarbejderes mulighed for at styre og ressourceoptimere på baggrund af udviklingen i aktivitets- og nøgletal. Sigtet er at kunne levere bedre ydelser og service til kommunens borgere. Du vil som PPR stå i spidsen for det arbejde på PPRs område.

Det vil være en hovedopgave for vores nye PPR leder at bidrage til faglig og økonomisk bæredygtighed. Dels som medlem af BURs ledergruppe i forhold til hele BUR. Og dels som leder af PPR i forhold til "eget" ansvarsområde. I forhold til PPR forventes et særligt fokus på visitation og på mål og opfølgning. Det er et af Byrådets pejlemærker, at der er orden i økonomien for at sikre handlerum og lokal selvstændighed. Det er derfor helt generelt en vigtig ledelsesopgave i Solrød at sikre økonomisk balance og at fastholde et fokus på at drive kommunen så effektivt som muligt.

Andre hovedopgaver for vores nye PPR leder vil være at:

- Sikre, at der vedvarende tages stilling til udvikling af PPRs tilbud og de inklusionsløsninger, som betinger et tæt samarbejde med skole, dagtilbud og Væksthuset. Solrød Kommune har et stort fokus på løbende at kvalificere inklusionsarbejdet i tæt samarbejde med skoler og dagtilbud. Det fordrer et stærkt blik på at sikre rette kobling mellem faglighed og økonomi. Aktuelt er der i skoleåret 2023/24 igangsat 3 co-teaching klasser, hvor indsatser og opfølgning udvikles i et tæt samarbejde mellem PPR og skoleledere.
- Bidrage aktivt til den fortsatte udvikling af BURs ledergruppe som en velfungerende ledergruppe, der ser muligheder, og som sammen forholder sig proaktivt til de opgaver og udfordringer, BUR står overfor. Det er afgørende, at man som leder af PPR ser sig selv som leder af BUR med en særlig opgave i forhold til PPR.
- Bidrage aktivt til kommunens tværgående ledergruppe, der udøver tværgående og strategisk ledelse af den samlede kommune.
- Bidrage til at levere grundlaget for en god betjening og rådgivning af den politiske ledelse.
- Bidrage til den igangsatte proces for at kvalificere henvendelsesvejen til PPR; herunder både et blik på indsatser internt i PPR og på hvordan PPR bedst muligt understøtter skoler og dagtilbuds allerede eksisterende og kommende indsatser.

Personprofil

I forhold til de formelle kvalifikationskrav, så forventer vi, at du:

- Har relevant uddannelsesmæssig baggrund i forhold til PPR-området. PPR rummer forskellige fagligheder, og vi er åbne overfor, at der kan være forskellige indgange til jobbet. Vi forventer, at du er veluddannet og i stand til at lede dygtige engagerede fagprofessionelle, og vi forventer, at du forholder dig nysgerrigt til alle faggrupper.
- Har et rigtig godt kendskab til og et stort engagement i forhold til det specialiserede 0-18 års område.
- Har relevante ledelseserfaringer.
- Har erfaring med at håndtere et budget og har evnerne til at sikre løbende kobling mellem faglighed og økonomi.
- Kan det forvaltningsmæssige styringsmæssige håndværk. (Vi søger en dygtig udviklingsorienteret leder snarere end en forvaltertype, men vi forventer, at du kan sikre den daglige drift og har den viden, der skal til for at stå i spidsen for en forvaltningsenhed).

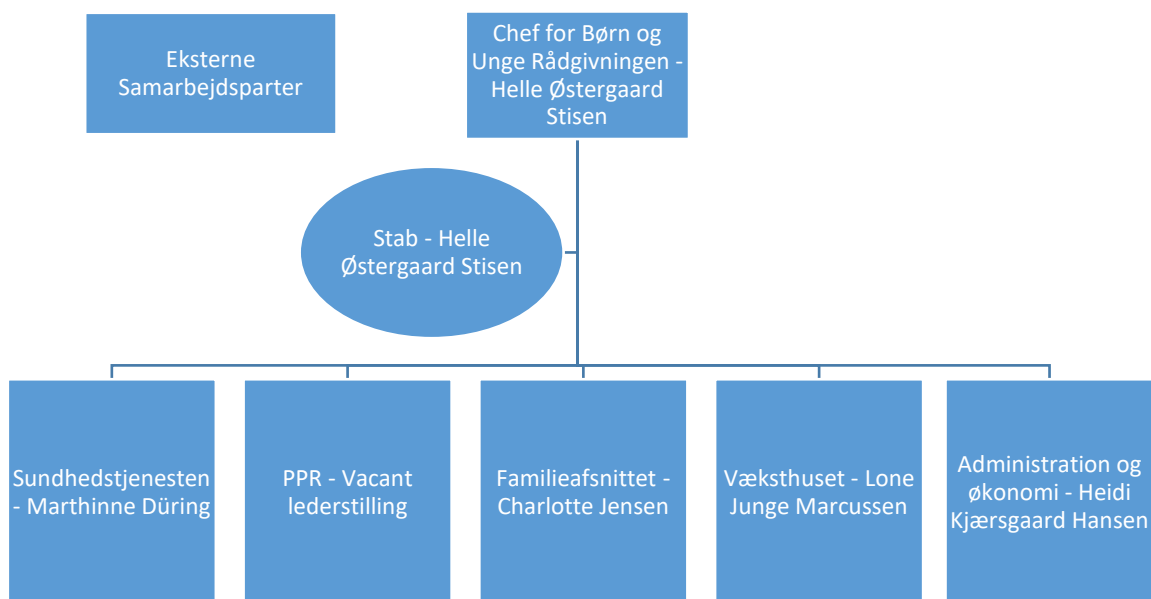
I forhold til de mere personlige/ledelsesmæssige kompetencer, så forventer vi at du:

- Har gode analytiske evner og et godt overblik. Du kan holde mange bolde i luften og arbejde på et strategisk og på et operativt niveau uden at miste overblik.
- Er robust og velafbalanceret. Du evner at holde hovedet koldt i pressede situationer, og du er i stand til at fast i krydspres, og du optræder med en god, rolig og personlig autoritet.
- Er nysgerrig på hele organisationen og åben i forhold til dens omgivelser. Du har udsyn og blik for de nye idéer og den viden, som kan inspirere til PPRs og BURs løbende udvikling.
- Har rigtig gode relationelle kompetencer og udprægede samarbejdsevner. Du er givende, og du investerer i at etablere og videreudvikle gode samarbejdsrelationer både internt og eksternt.
- Er en dygtig, opmærksom og inspirerende personaleleder, som evner at give medarbejderne plads, sikre at fagligheden får plads og som samtidig tør gribe ind, når det er nødvendigt.
- Er en tydelig og handlekraftig leder, der har mod til at prioritere og vilje til at bakke op om medarbejderne, tage ansvar, og som er god til at få afsluttet opgaver.
- Har overbevisende kommunikative evner; du kan formidle komplekse problemstillinger på en enkel og klar måde, og du evner at gå i konstruktiv dialog med din egen organisation, med samarbejdspartnere og – ikke mindst – med børn og forældre.

Børn og Unge Rådgivningens organisering og vision

PPR er organisatorisk placeret i Solrød Kommunes Børn og Unge Rådgivning (BUR).

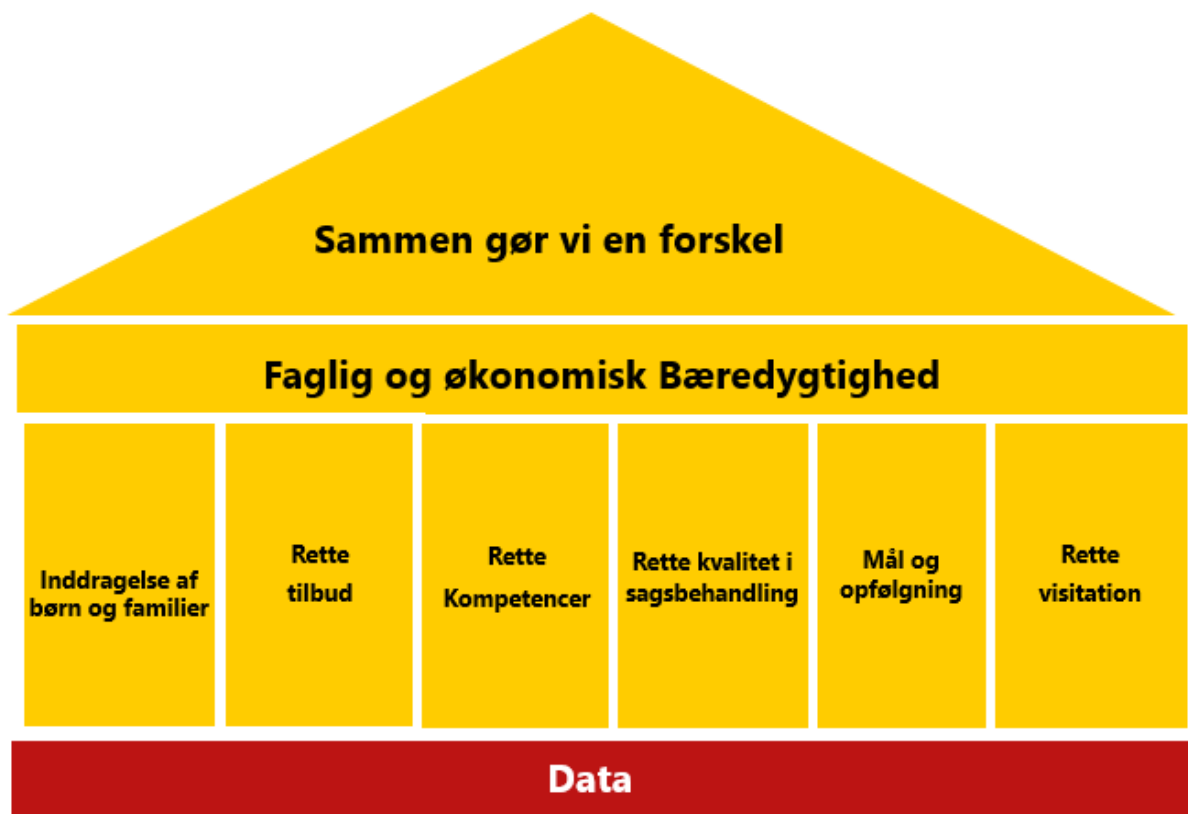
BUR tilbyder rådgivning, støtte og hjælp for børn, unge og deres familier i Solrød Kommune inden for det samlede 0-18 års område. BUR er organiseret som illustreret i organisationsdiagrammet her:



BURs opgaver har både forebyggende og behandlende karakter. BURs arbejde retter sig både mod det enkelte barn og dets familie samt barnets øvrige omgivelser: gruppen, klassen, daginstitution, skole og SFO, klub m.v. Det overordnede mål er:

- At hjælpe børn og unge til den bedst mulige udvikling ud fra deres egne forudsætninger.
- At skabe sammenhæng i tilbuddene om rådgivning og behandling til den enkelte familie.

BUR er i en markant udvikling. Der er i 2021 udarbejdet en ny samlet vision for BUR (BUR-huset) og igangsat en række udviklingsinitiativer med det mål at styrke den faglige og økonomiske bæredygtighed. BUR-huset er udviklet med udgangspunkt i bl.a. kommunens vision og pejlemærker, Børn og Unge Politik, Dannelsesstrategi og direktionens sigtelinjer. Det sættes i BUR-huset fokus på rette visitation, rette tilbud, rette kompetencer, rette kvalitet i sagsbehandlingen, mål og opfølgning samt inddragelse af børn og familier. Strategihuset funderes på databaseret viden, som ses som grundlaget for den faglige udvikling, som skal sikre rette hjælp til rette tid og udgift jf. figuren nedenfor:



Faktaboks

Titel: PPR leder

Ansvarsområde og funktion: Ledelsesansvar for PPR med direkte personaleledelse i forhold til enhedens 19 medarbejdere. Hertil kommer – som beskrevet i kommunens ledelsesgrundlag – faglig ledelse, strategisk ledelse, personligt lederskab og økonomisk styring.

Medlem af BURs ledergruppe, der udøver overordnet strategisk ledelse i forhold til det samlede specialiserede 0-18 års område. Medlem af kommunens samlede ledergruppe.

Medvirke til god betjening af den politiske ledelse.

Løn og ansættelsesvilkår: Solrød Kommune tilbyder overenskomstansættelse. Lønniveauet er 650.000 kr. årligt ekskl. pension.

Reference: Som leder af PPR refererer du til chefen for BUR Helle Stisen.

Andet: Børn og Unge Rådgivningen har til huse på adressen Højagervænget 35, 2680 Solrød Strand.

Ansættelsesproces

Solrød Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller til den chef for BUR, der har ansættelseskompetencen. Ansættelsesudvalget består af:

Helle Østergaard Stisen, Chef for Børn og Unge Rådgivningen
Charlotte Jensen, leder af Familieafsnittet
Carsten Hansen, Skoleleder
Christina Feltsen Melander, dagtilbudsleder
Marianne Lütken, TR og det konsultative skoleteam i PPR
Julie Alling Skaarup, psykolog i PPR
Sophia Marleen Panduro, HR-udviklingskonsulent

Jesper Reming Tangbæk, direktør deltager i 2. samtale.

Du kan søge stillingen via Solrød Kommunes hjemmeside www.solrod.dk. Ansøgningsfristen udløber **tirsdag den 15. august 2023**.

Ansættelsesudvalget mødes den 17. august og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder – første samtalerunde afvikles den 21. eller 22. august og anden samtalerunde afvikles den 28. eller 29. august.

Mellem de to samtalerunder gennemfører en af vores HR-udviklingskonsulenter en personlighedstest og der indhentes referencer efter forudgående aftale med dig.

Ansættelsesudvalget træffer beslutning om ansættelse efter 2. samtale. Vi forventer tiltrædelse **den 1. oktober 2023**.

Yderligere information

Solrød Kommune har en informativ hjemmeside www.solrod.dk. Her kan du bl.a. se information om kommune og den politiske og administrative organisering samt politikker med mere. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er centrale i forhold til stillingen som leder af PPR, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

[Byrådets vision og pejlemærker for Solrød Kommune](#)
[Sammen gør vi en forskel, Solrød Kommunes værdigrundlag](#)
[DIAmanten, Solrød Kommunes ledelsesgrundlag](#)

Hvis du har spørgsmål til jobbet, er du meget velkommen til at kontakte chefen for BUR Helle Østergaard Stisen, Solrød Kommune på telefon 5618 2861, mobil 2475 8187 eller mail hst@solrod.dk. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.