

Job- og Personprofil

Leder af den kommunale del af Plejecenter Christians Have og Rehabiliteringsafdelingen

- Center for Sundhed og Omsorg, Solrød Kommune

En stor døgnafdeling. Et betydeligt ledelsesrum. Og en central rolle i de forandringer, der former fremtidens Christians Have.

Om Center for Sundhed og Omsorg

Center for Sundhed og Omsorg varetager en række af Solrød Kommunes centrale opgaver på ældre- og sundhedsområdet. Centeret omfatter Visitationen, Den Kommunale Hjemme- og Sygepleje, Plejecenter Christians Have og Rehabiliteringsafdelingen, Genoptræningscenteret, Dag hjem og Forebyggelse samt Udvikling og Sekretariat.

Som leder af Plejecenter Christians Have og Rehabiliteringsafdelingen refererer du til Centerchef for Sundhed og Omsorg og indgår i centerets ledelsesteam sammen med lederne af de øvrige afdelinger. Ledelsesteamet har et fælles ansvar for centerets samlede udvikling. Det betyder, at du både skal tage tydeligt ansvar for eget område og bidrage aktivt til løsninger på tværs.

Centeret står i disse år midt i betydelige forandringer. Ældreloven, sundhedsreformen, nye samarbejdsflader mellem kommune og region og behovet for at rekruttere og fastholde medarbejdere stiller nye krav til drift, faglighed og ledelse.

Om Christians Have og Rehabiliteringsafdelingen

Plejecenter Christians Have består af en kommunal og en privat del. Den kommunale del rummer i dag 80 plejeboliger, mens den private del har 62 plejeboliger. Stillingen omfatter ledelsesansvaret for den kommunale del. Et godt samarbejde på tværs af det samlede Plejecenter Christians Have er samtidig vigtigt.

Rehabiliteringsafdelingen har 24 pladser og indgår i lederens samlede ansvarsområde. Organisationen består af tre gruppeledere på plejecenteret og én gruppeleder på Rehabiliteringsafdelingen. Hertil kommer tre sygeplejersker, en administrativ medarbejder, en aktivitetsmedarbejder, en grøntpædagog og omkring 150 medarbejdere bestående af ufaglærte, social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter.

Plejecenteret har attraktive udendørsarealer med blandt andet sanse- og træningshave. De fysiske rammer giver særlige muligheder for at tænke aktivitet, rehabilitering, fællesskab og livskvalitet ind i beboernes hverdag sammen med beboere, pårørende og medarbejdere.

En organisation i markant udvikling

Den nye leder træder ind på et tidspunkt, hvor organisationen både skal sikre en stabil og sikker drift og forberede væsentlige forandringer frem mod 2027.

Den 1. januar 2027 står 45 nye plejeboliger klar i tilknytning til det eksisterende plejecenter. Heraf bliver 25 kommunale. Ibrugtagningen er i planlægningsfasen og den første gruppe estimeres at åbne i løbet af

foråret 2027. Udvidelsen skal forberedes organisatorisk og ledelsesmæssigt med fokus på blandt andet organisering, rekruttering, kompetencer, kultur, arbejdsgange og faglig kvalitet.

D. 4.1.2027 flytter Den Kommunale Hjemme- og Sygepleje ind i den nyopførte bygning ved plejecenteret. Det skaber en ny fysisk nærhed mellem nogle af centerets største driftsområder. Sammen med lederkollegerne får den nye leder en vigtig opgave i at omsætte nærheden til stærkere fagligt og organisatorisk samarbejde på tværs af plejecenter, rehabilitering, hjemmepleje og sygepleje.

Sundhedsreformen får samtidig direkte betydning for Rehabiliteringsafdelingen. Fra 1. januar 2027 overgår 17 af afdelingens 24 pladser til regionalt myndigheds- og finansieringsansvar, mens Solrød Kommune fortsat skal drive pladserne og de 7 tilbageværende pladser skal driftes som aflastnings-/ventepladser. Det indebærer en særlig ledelsesopgave i grænsefladen mellem kommune og region, hvor nye samarbejdsformer skal udvikles samtidig med, at borgere og medarbejdere skal opleve stabilitet og kvalitet.

Den ledelsesopgave, du træder ind i

Stillingen rummer to opgaver, der ikke kan adskilles: at drive og at udvikle. Du skal sikre, at organisationen fungerer hver dag og hele døgnet, samtidig med at du sammen med gruppeledere, medarbejdere, centerchef og samarbejdspartnere former den afdeling, der skal fungere i de nye rammer.

Din vigtigste ledelsesopgave er at skabe rammerne for, at de fire gruppeledere kan lykkes. Du sætter retning, skaber tydelige forventninger og følger op, samtidig med at du giver lederne et reelt ledelsesrum. Du skal være tæt nok på organisationen til at forstå, hvad der foregår, og samtidig bevare den nødvendige distance til at fastholde helheden og det langsigtede perspektiv.

Du skal kunne delegere uden at slippe ansvaret og træffe beslutninger, når økonomi, bemanning, kvalitet, arbejdsmiljø eller drift kræver handling.

De vigtigste strategiske dagsordener 2026-2027

- Sikre en stabil, fagligt velfungerende og økonomisk ansvarlig døgnafdeling gennem en periode med betydelige forandringer.
- Forberede åbningen og integrationen af 25 nye kommunale plejeboliger, herunder organisation, rekruttering, kompetencer, kultur og arbejdsgange.
- Udvikle samarbejdet med Den Kommunale Hjemme- og Sygepleje, når området flytter til Christians Have 1. januar 2027.
- Håndtere omlægningen af Rehabiliteringsafdelingen og udvikle et driftssikkert samarbejde med regionen omkring de 17 pladser.
- Arbejde strategisk med rekruttering, fastholdelse, kompetenceudvikling og attraktive arbejdsfællesskaber.
- Styrke sammenhængen mellem pleje, sygepleje, rehabilitering og aktiviteter samt samarbejdet med beboere, borgere og pårørende.
- Bidrage aktivt til udviklingen af det samlede Center for Sundhed og Omsorg.

Ansvar for drift, økonomi, kvalitet og arbejdsmiljø

Du har det overordnede ansvar for områdets drift, økonomi, faglige kvalitet og arbejdsmiljø. Det indebærer blandt andet at sikre:

- økonomistyring, budgetoverholdelse og relevant ledelsesinformation
- sammenhæng mellem bemanning, kompetencer og beboernes behov
- høj faglig kvalitet og efterlevelse af gældende lovgivning og faglige krav
- systematisk opfølgning på økonomi, kvalitet, sygefravær, arbejdsmiljø og øvrige relevante nøgletal
- rettidig handling, når udviklingen afviger fra det ønskede

Du forventes ikke selv at håndtere alle driftsmæssige spørgsmål. Opgaven er at sikre, at afdelingen og ledergruppen har strukturer, ansvar og kompetencer til at håndtere dem og at træde tydeligt ind, når situationen kræver det.

Ledelse af ledere

Ledelsen og udviklingen af de fire gruppeledere er central. Du skal skabe en fælles ledelsesmæssig retning og samtidig give den enkelte gruppeleder mulighed for at udøve reel ledelse af eget område.

- Tydeliggøre ansvar, mandat og forventninger.
- Skabe en stærk og sammenhængende ledergruppe.
- Understøtte og udvikle gruppeledernes ledelseskompetencer.
- Sikre systematisk sparring, prioritering og opfølgning.
- Delegere ansvar uden at fralægge dig det overordnede ansvar.
- Skabe samarbejde på tværs af plejecenter og rehabilitering og ind i det samlede center.

Beboere, borgere og pårørende

Beboere og rehabiliteringsborgere er omdrejningspunktet for organisationens arbejde. Du skal skabe rammer for en kultur, hvor værdighed, selvbestemmelse, faglig kvalitet og respekt for det enkelte menneske er tydelige i hverdagen.

Pårørende er væsentlige samarbejdspartnere. De skal mødes med ordentlighed, tydelighed og interesse, også når behov og forventninger er forskellige. Du har det overordnede ansvar for, at afdelingen håndterer dialog, feedback og klager professionelt og bruger dem som relevant afsæt for læring og kvalitetsudvikling.

Tværgående samarbejde

Du skal skabe stærke relationer både inden for og uden for egen afdeling. Det gælder blandt andet samarbejdet med den private del af Christians Have, Den Kommunale Hjemme- og Sygepleje, de øvrige afdelinger i Center for Sundhed og Omsorg, andre kommunale funktioner samt regionen og øvrige sundhedsaktører.

Du skal samtidig kunne navigere sikkert i en politisk ledet organisation og omsætte politiske beslutninger og strategiske mål til konkret praksis.

Hvad kan du forvente af centerchef og ledelsesteam?

Du får et stort ledelsesrum og tydelige forventninger til, at du bruger det. Som centerchef ønsker jeg at være tæt nok på til at kunne sparre, udfordre og understøtte dig, men ikke så tæt på, at jeg overtager dit

ledelsesrum. Jeg forventer åbenhed om både det, der lykkes, og det, der er vanskeligt, så vi kan handle i tide.

I centerets ledelsesteam har vi et fælles ansvar for centerets samlede opgave. Du kan forvente lederkolleger, som interesserer sig for dit område, udfordrer og hjælper dig, og vi forventer, at du gør det samme for dem.

Personprofil

Vi forventer, at du har:

- Relevant sundheds- eller socialfaglig uddannelsesbaggrund.
- Betydelig ledelseserfaring fra en større driftsorganisation.
- Evne til at skabe resultater gennem andre ledere eller tilsvarende ledelseslag.
- Erfaring med personaleledelse, organisatorisk udvikling og økonomisk ansvar.
- Evne til at balancere drift, kvalitet, økonomi og arbejdsmiljø.

Det er en fordel, hvis du også har:

- Erfaring med større døgnbemandet drift, plejecenter, ældreområde, rehabilitering eller sundhed.
- Formel erfaring med ledelse af ledere.
- Erfaring med større organisatoriske forandringer, etablering eller udvidelse af organisationer.
- Erfaring med samarbejde med beboere og pårørende.
- Erfaring fra en kommunal eller anden politisk ledet organisation og/eller samarbejde på tværs af kommune og region.

Vi forventer ikke, at én kandidat kan sætte flueben ved det hele. Det afgørende er kombinationen af ledelsesmæssig tyngde, driftsforståelse, udviklingskraft og evnen til at skabe resultater gennem andre.

Ledelsesmæssige kompetencer

Sætter retning. Du skaber overblik, prioriterer og gør det tydeligt, hvad organisationen skal lykkes med.

Skaber følgeskab. Du involverer reelt og er nysgerrig på andres perspektiver uden at gøre involvering til en erstatning for ledelse og beslutninger.

Leder gennem andre. Du udvikler ledere, delegerer ansvar og følger op uden at detailstyre.

Har driftsmæssig tyngde. Du interesserer dig for økonomi, bemanning, kvalitet og arbejdsmiljø og reagerer, når udviklingen kræver handling.

Kan gennemføre forandringer. Du omsætter ambitioner og beslutninger til handling og fastholder retningen gennem længere forandringsprocesser.

Ser helheden. Du forstår dit område som en del af en større kommunal organisation og søger løsninger, der giver mening for den samlede opgave.

Personlige ledelsesegenskaber

Du er ordentlig og tydelig i din kommunikation og skaber tillid gennem handling. Du er nysgerrig og villig til at undersøge både organisationens og dine egne antagelser. Du har mod til at træffe vanskelige beslutninger, adressere problemer og stå ved dit ledelsesansvar.

Du er relationelt stærk uden at være konfliktsky. Du kan lytte og involvere og samtidig sætte en grænse eller træffe en beslutning, når situationen kræver det. Du har ro til at bevare overblikket i en stor døgnorganisation og kan skifte mellem den konkrete hverdag og det langsigtede organisatoriske perspektiv.

Solrød Kommunes ledelsesgrundlag

God ledelse er afgørende for, at vi i Solrød Kommune lykkes med kerneopgaven. Vores ledelsesgrundlag tager afsæt i fire ledelsesværdier: Ordentlighed, Tillid, Mod og Nysgerrighed.

For os skal værdierne kunne mærkes i praksis. Ordentlighed handler blandt andet om tydelighed, respekt og ansvar. Tillid om at give andre et reelt handlerum og følge op. Mod om at træffe beslutninger og tage fat i det vanskelige. Nysgerrighed om at undersøge perspektiver, lære og være villig til at ændre kurs, når der er gode grunde til det.

Solrød Kommunes vision er: "Sammen skaber vi det bedste sted at leve og bo". Som leder forventes du at bidrage til den samlede kommune og til et stærkt arbejdsfællesskab på tværs af organisatoriske grænser.

"Jeg tror på, at de bedste resultater skabes gennem tydelig ledelse, høj faglighed og et stærkt fællesskab. Som leder hos os får du et stort ansvar, men også et stort ledelsesrum. Jeg forventer, at vi udfordrer hinanden, hjælper hinanden og lykkes sammen - altid med borgeren i centrum."

Sigrid Rahbek Thorlaksen, Centerchef for Sundhed og Omsorg

Praktiske oplysninger

Tiltrædelse: 1. december 2026.

Løn og ansættelse sker efter gældende overenskomst med mulighed for forhandling efter kvalifikationer. Lønintervallet ligger på 55.000-65.000 kr. afhængig af uddannelse, kvalifikationer og erfaring. Dertil kommer pension.

Ansøgningsfristen er 18. oktober 2026 kl. 12.00.

Første samtale afholdes 22. oktober og anden samtale 27. oktober. Der indgår personprofil og ledelsescase i ansættelsesforløbet. Personprofilen udfyldes mellem første og anden samtale, og der gives tilbagemelding 26. oktober enten ved fysisk fremmøde eller på Teams.

Ansættelsesudvalg: Belinda Schou Kaiser, Rikke Overgaard, Susanne Falch, Vivi Fjeldsted, Michelle Mulet, Dorthe Annette Kelfast, Sophia Panduro og Sigrid R. Thorlaksen.

Vil du vide mere?

Du er velkommen til at kontakte Centerchef for Sundhed og Omsorg, Sigrid R. Thorlaksen, på telefon 20 53 48 37.